



Приложение  
к приказу от 15.11.2021 г. № 182  
УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора МАОУ СОШ №15  
А.Г. Банников

### План-график (Дорожная карта) мероприятий по обеспечению введения ФГОС НОО и ФГОС ООО в МАОУ СОШ № 15

**Цель:** Создание условий для успешного введения ФГОС НОО и ФГОС ООО в образовательной организации с 01.09.2022 года.

**Задачи:**

1. Координация действий по обеспечению нормативно-правового, организационного, кадрового, научно-методического, информационного сопровождения введения ФГОС.
2. Создание системы организационных механизмов управления введения ФГОС НОО и ФГОС ООО.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>I. Нормативное обеспечение введения обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО</b>				
1	Рассмотрение (изучение) основных изменений обновленных ФГОС, определение первоочередных мероприятий и задач подготовки к введению обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО	Сентябрь 2021 года	Администрация ОО	Рассмотрены и изучены обновленные ФГОС, синхронизированы процессы управления введением обновленных ФГОС на уровне ОО
2	Разработка нормативно-правовых актов, обеспечивающих введение ФГОС НОО и ФГОС ООО	В течение 2021-2022 учебного года	Администрация ОО	Разработка и утверждение Плана-графика (Дорожной карты) введения ФГОС НОО и ФГОС ООО в МАОУ СОШ № 15. Разработка и утверждение локальных актов для введения и реализации ФГОС НОО и ФГОС ООО
<b>II. Организационно-управленческое обеспечение обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО</b>				
3	Создание рабочей группы по обеспечению перехода на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО	Ноябрь 2021 года	Директор, Заместители директора	Приказ о создании рабочих групп. Рабочая группа по обеспечению перехода на ФГОС НОО и ФГОС ООО
4	Самоанализ соответствия материально-технической базы ОО для реализации ООП НОО и ООП ООО действующим санитарным и противопожарным нормам, нормам охраны труда	Март 2022 года	Заместитель директора по АХЧ, Заместитель директора по безопасности	Аналитическая справка (описи) об оценке материально-технической базы реализации ООП НОО и ООП ООО
5	Самоанализ условий и ресурсного обеспечения	Ноябрь	Заместители директора	Аналитическая справка об оценке условий ОО с

	реализации образовательных программ НОО и ООО в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ФГОС ООО	2021 года		учетом требований новых ФГОС НОО и ФГОС ООО
6	Инициирование деятельности Наблюдательного совета, Совета родителей к участию в проектировании основных образовательных программ ФГОС НОО и ФГОС ООО	Ноябрь-май 2021-2022 учебного года	Директор	Деятельность Советов
7	Мониторинг образовательных потребностей (запросов) обучающихся и родителей (законных представителей) для проектирования учебных планов НОО и ООО в части, формируемой участниками образовательных отношений, и планов внеурочной деятельности НОО и ООО	Декабрь 2021-апрель 2022 учебного года, затем ежегодно	Заместители директора	Аналитическая справка
8	Проведение общешкольного родительского собрания будущих первоклассников, посвященного переходу на новые ФГОС НОО	Март 2022 года, затем ежегодно	Директор	Протокол общешкольного родительского собрания будущих первоклассников
9	Проведение общешкольного родительского собрания будущих 5-классников, посвященного переходу на новые ФГОС ООО	Май 2022 года, затем ежегодно	Директор	Протокол общешкольного родительского собрания будущих 5-классников
10	Проведение общешкольных родительских собраний, посвященных переходу на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО	Апрель 2022 года, затем ежегодно	Директор	Протокол общешкольного родительского собрания
<b>III. Нормативно-правовое обеспечение перехода на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО</b>				
11	Контроль качества учебно-воспитательной работы	Постоянно	Заместители директора	Аналитические справки
12	Взаимодействие с организацией-оператором по введению обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО. Работа по выявлению и устранению профессиональных дефицитов педагогов совместно с ЦНП «Учитель будущего»	Апрель 2022, постоянно	Заместители директора	Координация процесса введения ФГОС НОО и ФГОС ООО
13	Организация обучения педагогов	Постоянно	Заместители директора	Профессиональный рост педагогов
14	Разработка методических рекомендаций на уровне ОО	Январь 2022 года, постоянно	Заместители директора	Ознакомление с материалами на педсовете, разработка рабочих программ
15	Формирование системы наставничества	Октябрь 2022 года	Заместители директора	Профессиональный рост педагогов
16	Утверждение плана-графика (Дорожной карты) мероприятий по обеспечению введения ФГОС НОО и ФГОС ООО в МАОУ СОШ № 15	Ноябрь 2021 года	Директор	План-график (Дорожная карта) мероприятий по обеспечению введения ФГОС НОО и ФГОС ООО
17	Приведение в соответствие с требованиями новых ФГОС НОО и ФГОС ООО нормативных и локальных актов ОО	До 01.09.2022 года	Директор, рабочая группа	Локальные и нормативные акты ОО
18	Внесение изменений и дополнений в Устав МАОУ СОШ № 15 (при необходимости)	До 01.09.2022 года	Директор	Устав МАОУ СОШ № 15

19	Внесение изменений в Программу развития MAOY COШ № 15	До 01.09.2022 года	Заместители директора	Образовательная программа MAOY COШ № 15
20	Приведение в соответствие с требованиями новых ФГОС должностных инструкций работников ОО	До 01.09.2022 года	Директор, секретарь	Должностные инструкции
21	Разработка на основе примерной основной образовательной программы НОО основной образовательной программы НОО, в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, программы формирования УУД, в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО	До 01.06.2022 года	Заместители директора рабочая группа	Основная образовательная программа НОО, в том числе рабочая программа воспитания, календарный план воспитательной работы, программа формирования УУД
22	Разработка на основе примерной основной образовательной программы ООО основной образовательной программы ООО образовательной организации, в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, программы формирования УУД, в соответствии с требованиями новых ФГОС ООО	До 01.06.2022 года	Заместители директора, рабочая группа	Основная образовательная программа ООО, в том числе рабочая программа воспитания, календарный план воспитательной работы, программа формирования УУД, программа коррекционной работы
23	Комплектование библиотеки для реализации новых ФГОС НОО и ФГОС ООО в соответствии с Федеральным перечнем учебников	Ежегодно	Заведующий информационно- библиотечным центром	Утвержденный список учебников для реализации ФГОС НОО и ФГОС ООО
24	Создание моделей сетевого взаимодействия ОО и учреждений дополнительного образования детей, учреждений культуры и спорта, СПО, ВПО, обеспечивающих реализацию ФГОС	Декабрь 2021- август 2022 учебного года	Директор, Заместители директора	Модель сетевого взаимодействия, договоры о сетевом взаимодействии
25	Разработка основной образовательной программы НОО, в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, программы формирования УУД, в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО	До 01.06.2022 года	Заместители директора, рабочая группа	Основная образовательная программа и НОО MAOY COШ № 15, в том числе рабочая программы воспитания, календарный план воспитательной работы, программа формирования УУД в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО
26	Разработка основной образовательной программы ООО, в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, программы формирования УУД, программы коррекционной работы, в соответствии с требованиями новых ФГОС ООО	До 01.06.2022 года	Заместители директора, рабочая группа	Основная образовательная программа и ООО MAOY COШ № 15, в том числе рабочая программы воспитания, календарный план воспитательной работы, программа формирования УУД в соответствии с требованиями новых ФГОС ООО
27	Утверждение ООП НОО, ООП ООО	До 01.09.2022 года	Директор	Приказ об утверждении ООП НОО, ООП ООО
28	Разработка и утверждение рабочих программ по учебным предметам, учебным курсам (в том числе и внеурочной деятельности) и учебным модулям учебного плана для 1-х и 5-х классов на 2022/2023	До 31.08.2022 года, затем ежегодно	Заместители директора, руководители ШМО	Рабочие программы по учебным предметам, учебным курсам

	учебный год в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ФГОС ООО			
29	Внесение изменений в «Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся» в части введения комплексного подхода к оценке результатов образования: предметных, метапредметных, личностных в соответствии с новыми ФГОС НОО и ФГОС ООО	До 01.09.2022 года	Директор, Заместители директора	Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся. Приказ об утверждении изменений
<b>IV. Методическое и кадровое обеспечение перехода на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО</b>				
30	Анализ кадровых ресурсов на соответствие новым ФГОС НОО и ФГОС ООО	Декабрь 2021 года	Директор	Информационная справка
31	Диагностика образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников при переходе на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО	Декабрь 2021- февраль 2022 учебного года	Заместители директора	Аналитическая справка
32	Консультационная и методическая поддержка педагогов по вопросам реализации ООП НОО и ООП ООО по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО	Постоянно	Администрация ОО, руководители ШМО	Повышение методической компетентности педагогических работников
33	Формирование пакета методических материалов по новым ФГОС	Постоянно	Администрация ОО	Пакет (кейс) методических материалов
<b>V. Информационное обеспечение перехода на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО</b>				
34	Размещение на сайте образовательной организации информационных материалов о переходе на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО	Постоянно	Заместители директора	Сайт образовательной организации
35	Широкое информирование участников образовательной деятельности, родительской общественности по вопросам обучения по новым ФГОС	Постоянно	Администрация ОО	Сайт ОО, информационный стенд, социальные сети и др.
36	Обеспечение публичной отчетности ОО о результатах перехода и результатах введения новых ФГОС НОО и ФГОС ООО	Постоянно	Директор, Заместители директора, рабочая группа	Сайт ОО, информационный стенд, социальные сети и др. Отчет о самообследовании
<b>V. Финансовое обеспечение перехода на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО</b>				
37	Определение объема расходов, необходимых для реализации ФГОС НОО и ФГОС ООО	Декабрь 2022 года, затем ежегодно	Директор, Главный бухгалтер	План ФХД, Муниципальное задание
38	Разработка (корректировка) локальных актов, регламентирующих установление заработной платы работников, в том числе стимулирующих выплат, порядка и размеров премирования работников, обеспечивающих введение новых ФГОС	До 01.09.2022 года	Директор, Главный бухгалтер	Положение об оплате труда работников МАОУ СОШ № 15. Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ № 15